

CAPITOLATO SPECIALE  
PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI  
SORVEGLIANZA SANITARIA  
PER IL PERSONALE ANM

Allegato  
“CRITERI DI AGGIUDICAZIONE”

## 1 Criterio di Aggiudicazione

La gara sarà aggiudicata con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 83 del D. Lgs 163/06, a favore del concorrente che avrà ottenuto il punteggio complessivo più elevato risultante dalla somma dei punteggi tecnici ed economici di seguito indicati.

	Punteggio Massimo
Offerta Tecnica (PT)	60
Offerta Economica (PE)	40
$P_{tot} = PT + PE$	100

Nella valutazione si terrà conto del prezzo offerto e del progetto tecnico di esecuzione del servizio in termini di affidabilità/efficienza e di esperienza/professionalità dei soggetti candidati alla esecuzione del servizio medesimo.

## 2 Punteggio Tecnico (max 60 punti)

Il punteggio tecnico (max 60 punti) sarà attribuito sulla base di apposita "**Relazione Tecnica**" che, a pena d'esclusione, il concorrente dovrà produrre in gara secondo le modalità indicate nel disciplinare di gara.

La Relazione Tecnica dovrà essere articolata secondo le sezioni sotto riportate (A, B, C, D, E) e contenere in maniera puntuale e dettagliata i dati e le informazioni necessari per la valutazione degli elementi richiesti, come di seguito specificati.

Tale relazione tecnica dovrà essere redatta, in un massimo di 50 pagine formato A4, dattiloscritte su una sola facciata utilizzando un font tipo Arial 11. Possono essere presentate separatamente i curricula, le referenze nonché eventuali grafici, tabelle, schede tecniche, ecc..

Il punteggio tecnico (PT) è composto dai seguenti elementi e sub-elementi:

Sezioni/ sottosezioni	Elemento/Sub elemento	Pmax
<b>A</b>	<b>Organizzazione e modalità esecutive</b>	<b>25</b>
<b>A1</b>	Organizzazione aziendale	<b>4</b>
<b>A2</b>	Modalità esecutive del servizio	<b>15</b>
<b>A3</b>	Software gestionale dedicato ad ANM	<b>6</b>
<b>B</b>	<b>Medici competenti e Team</b>	<b>14</b>
<b>C</b>	<b>Ambulatori/strutture mediche</b>	<b>9</b>
<b>D</b>	<b>Dotazioni tecnologiche/diagnostiche</b>	<b>6</b>
<b>E</b>	<b>Servizi aggiuntivi e Varianti migliorative</b>	<b>6</b>
		<b>60</b>

**Sezione A – Organizzazione e modalità esecutive - max 25 punti**

Questa sezione dovrà contenere elementi dimostrativi dell'esperienza nel settore, dell'affidabilità, delle procedure di gestione utilizzate e dell'efficienza, con cui si intende eseguire i servizi appaltati. La relazione dovrà descrivere dettagliatamente i seguenti elementi:

- Organizzazione aziendale
- Modalità esecutive del servizio
- Software gestionale dedicato ad ANM

L'organizzazione e il programma che si intende attuare per eseguire le visite mediche da sorveglianza sanitaria deve tenere conto del numero di visite annuali previste dal disciplinare tecnico, delle articolazioni dei medici competenti, e del numero massimo di addetti che è possibile sottrarre da ciascuna categoria per ciascuna giornata lavorativa.

Il software di gestione del servizio che la società intende implementare al fine di creare e gestire il database/archivio del personale di ANM SpA, sia a livello funzionale che tecnologico, ed il sistema di gestione della programmazione delle visite; il software dovrà essere strutturato in maniera tale che gli addetti amministrativi di ANM SpA che lo utilizzeranno dal proprio pc, potranno estrarre i programmi di visita dei soggetti con visita medica in scadenza.

**Sezione B – Medici competenti - max 14 punti**

Questa sezione dovrà contenere i curricula dei 7 (sette) medici competenti candidati.

Ai curricula dei medici competenti saranno attribuiti complessivamente un massimo di **14** punti; saranno oggetto di valutazione l'esperienza valutata attraverso assunzione di incarichi di medico competente nell'ultimo triennio in aziende pubbliche o enti pubblici con più di 200 dipendenti.

Con riferimento al CV di ciascuno dei 7 medici competenti proposti, potrà essere assegnato un massimo di 2 punti, così attribuibili:

- **0,15 punti** per attività di medico competente svolta in aziende tra 200 e 500 addetti;
- **0,30 punti** per attività di medico competente svolta in aziende tra 500 e 1000 addetti;
- **0,50 punti** per attività di medico competente svolta in aziende oltre i 1000 addetti.
  
- **0,15 punto** per attività di medico competente svolta tra 2 e 5 anni;
- **0,30 punto** per attività di medico competente svolta tra 5 e 10 anni;
- **0,50 punto** per attività di medico competente svolta da oltre 10 anni.
  
- **1 punto** per attività di medico competente svolta per aziende di TPL del settore gomma e/o ferro

per un totale cumulativo massimo per i 7 CV di **14 punti**.

Si precisa che ai fini dell'attribuzione del punteggio, alla relazione tecnica dovranno essere allegati i CV dei 7 medici competenti proposti, in forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 con allegato valido documento di riconoscimento del medico.

**Sezione C – Ambulatori e strutture mediche - max 9 punti**

Questa sezione dovrà contenere la descrizione dettagliata degli ambulatori/strutture mediche che la società metterà a disposizione di ANM per l'espletamento dei servizi sanitari.

Tali ambulatori/strutture mediche devono essere tutti nella titolarità o disponibilità del soggetto partecipante alla gara e devono essere ubicati nel territorio del comune di Napoli.

**Sezione D – Dotazioni tecnologiche/diagnostiche - max 6 punti**

Questa sezione dovrà contenere la descrizione dettagliata delle dotazioni tecnologiche/diagnostiche che la società metterà a disposizione di ANM per l'espletamento dei servizi sanitari.

Tali dotazioni devono essere tutti nella titolarità o disponibilità del soggetto partecipante alla gara e devono essere ubicate presso l'ambulatorio/strutture mediche indicate al punto precedente.

**Sezione E – Servizi aggiuntivi e varianti migliorative - max 6 punti**

Questa sezione dovrà contenere la descrizione dettagliata dei servizi aggiuntivi e varianti migliorative offerte per l'espletamento del servizio.

I servizi aggiuntivi/varianti devono essere pertinenti e di utilità ai fini della esecuzione del contratto.

I punteggi di cui all'elemento B (medici competenti) saranno attribuiti secondo il criterio sopra indicato.

I punteggi di cui agli elementi A (sub elementi A1, A2, A3), C, D ed E saranno invece attribuiti mediante il metodo aggregativo compensatore sulla base della seguente formula:

$$PT (ij) = \sum W (j) * V (ij)$$

dove:

- PT (ij) = punteggio tecnico attribuito all'offerta "i" per il sub-elemento "j";
- W (j) = punteggio massimo attribuibile per il sub-elemento discrezionale "j";
- V (ij) = coefficiente, variabile tra 0 e 1, attribuito all'offerta "i" per il sub-elemento "j";

Si precisa che l'attribuzione dei coefficienti di valutazione V(ij) relativi agli elementi di valutazione tecnica avverrà mediante la trasformazione in coefficienti variabili tra zero ed uno della somma dei valori attribuiti dai singoli commissari mediante il "confronto a coppie" secondo le linee guida illustrate nell'allegato G del DPR 207/2010.

Nel confronto a coppie i commissari potranno esprimere le seguenti preferenze:

preferenza massima =	6
preferenza grande =	5
preferenza media =	4
preferenza piccola =	3
preferenza minima =	2
parità =	1

Una volta terminati i "confronti a coppie", saranno sommati i valori attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari. Tali somme provvisorie vengono trasformate in coefficienti definitivi, riportando ad uno la somma più alta e proporzionando a tale somma massima le somme provvisorie prima calcolate.

Nel caso in cui le offerte da valutare siano inferiori a tre, i coefficienti saranno determinati attraverso la media dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari. In tale ultimo caso, la Commissione procederà secondo la seguente scala di giudizio:

- giudizio eccellente                      coefficiente pari a 1,00
- giudizio ottimo:                              coefficiente pari a 0,75
- giudizio buono:                                coefficiente pari a 0,50
- giudizio discreto:                              coefficiente pari a 0,25
- giudizio sufficiente                            coefficiente pari a 0

Pertanto, per ogni concorrente, ciascun commissario attribuirà il proprio giudizio (cui corrisponde il coefficiente come sopra indicato) a ciascuno degli elementi oggetto di valutazione. I coefficienti definitivi saranno quindi determinati attraverso la media dei coefficienti attribuiti come sopra dai singoli commissari.

Tutti i punteggi verranno espressi fino alla terza cifra decimale.

Il punteggio tecnico totale sarà dato dalla somma dei punteggi assegnati relativamente a ciascuno degli elementi/sub elemento tecnico di valutazione:  $PT = PT(A)+PT(B)+PT(C)+PT(D)+PT(E)$

### 2.4 Punteggio Tecnico Minimo

Saranno escluse dalle successive fasi di gara le offerte che al termine dell'attribuzione dei punteggi tecnici sopra indicata non avranno raggiunto un punteggio tecnico pari ad almeno 25 punti.

### 3. Punteggio Economico

Il punteggio economico (PE) sarà attribuito come segue.

Al concorrente che avrà offerto il valore massimo della percentuale unica di sconto (Smax) sarà attribuito il punteggio massimo di 40.

Agli altri concorrenti sarà attribuito il punteggio in base alla seguente formula:

$$PE = (Si/Smax) \times 40$$

dove

Si = percentuale unica di sconto offerta dal concorrente i-esimo sui prezzi indicati in Capitolato

Smax = percentuale unica di sconto massima offerta sui prezzi indicati in Capitolato

Tutti i punteggi verranno espressi fino alla terza cifra decimale.

Non sono ammesse, e saranno escluse dalla gara, le offerte economiche di importo pari o superiore alla base d'asta.

### 4. Aggiudicazione

L'aggiudicazione provvisoria avverrà in favore del concorrente che avrà totalizzato il punteggio complessivo più elevato risultante dalla somma dei punteggi tecnici ed economici di seguito indicati

$$Ptot = PT + PE$$

**Napoli, li 08 luglio 2015**

RSPP  
Ing. Roobin Rossetti



Amministratore Unico  
Ing. Alberto Ramaglia

